

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                                   |
|---------------|-----------------------------------|
| Nom Prénom    | OZENDA Anne-Charlotte             |
| Adresse email | anne-charlotte.ozenda@euclide.pro |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                       |
|-------------------|-------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                            |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                    |
| Raison sociale    | EUCLIDE VAILLANT                                      |
| Siren             | 531063717                                             |
| Code NAF          | 25.62B - Mécanique industrielle                       |
| Adresse           | ZI PEBO RUE PIERRE MARCOU 19100<br>BRIVE-LA-GAILLARDE |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 73         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                            |                                                                                                          |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 0      |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 35     |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | -      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                            |                                                                                                 |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé de maternité (ou<br>d'adoption) au cours de la période de référence |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 40             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 45             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Date de publication          | 27/02/2026 |
| Site Internet de publication |            |
| www.euclide.pro              |            |